

Durée : 3 jours

Présentiel/Blended

Tarif : 1 900€

Repartez avec une meilleure connaissance de vous-même dans le contexte dans lequel vous évoluez et par rapport à votre mission.

PROGRAMME

- ATELIER 1 : 1 JOUR

Poser l'écosystème (moi, l'équipe, l'entreprise, le contexte), cerner et développer les alliances
Identifier mes points d'appui, mes besoins pour m'approprier le poste

- ATELIER 2 : ½ JOUR

Définir ma vision du poste et du projet à CT et MT
Identifier mes indicateurs de réussite

- ATELIER 3 : ½ JOUR

Mettre en perspective mon style de management avec ma vision et mon plan d'action
Définir les prochains pas concrets dans ma nouvelle posture avec date de réalisation et contenu des actions et acteurs

- ATELIER 4 : ½ JOUR

Faire vivre ma vision et affiner et mon plan d'action
Embarquer l'équipe dans mon projet au service de la réussite du projet

- CAPSULE DE SUIVI : 2 HEURES

Actualiser mon plan d'action en fonction des enjeux



Présenté par :

Lisa Barrau &
Elisabeth Dos Santos

OBJECTIFS

- Formaliser votre diagnostic sur la prise de poste, les enjeux majeurs sur le plan technique et humain et développer votre plan d'action dans la prise de poste
- Identifier vos points d'appuis et vos axes de développement, expérimenter de nouvelles ressources/postures sur la base de situations réelles dans la prise de poste opérationnelle
- Comprendre quels sujets techniques (processus, organisation...) vont vous être utiles pour prendre la mesure du poste, monter rapidement en compétence, adapter votre plan d'actions et de formation à votre contexte et aux ressources dans votre équipe et les enjeux à CT et MT pour réussir votre mission
- Faire évoluer votre champ d'action et votre posture en tant que Manager

POINTS FORTS

- L'expérimentation comme base d'apprentissage, qui utilise la matière les situations réelles dans leur contexte pour prototyper entre 2 séances
- La force d'un accompagnement rigoureux avec des indicateurs et des mesures d'avancement
- Bien entendu quelques trucs et astuces qui vont vous aider à ancrer des savoirs dans la durée
- Un professionnel qui sait décrypter les contextes, les postures et les enjeux dans une prise de poste