

Cette formation permettra à toute personne en situation de management d'avoir une vision à 360 et des clés pour gérer une équipe.

PROGRAMME

- PROFIL INDIVIDUEL - CONNAISSANCE DE SOI, IDENTIFIER SES LEVIERS RELATIONNELS ET DÉVELOPPER SES FORCES

Le profil individuel – option management

Le profil est généré à partir des réponses au questionnaire complété par le bénéficiaire sur la plateforme sécurisée Insights Discovery
Confidentiel, il est adressé par mail à son seul bénéficiaire

Entretien individuel – 1h30 – visio ou présentiel

Accompagnement de la prise en main du profil,
Mise en perspective avec les situations réelles vécues et les besoins du bénéficiaire,
Définir des pistes d'actions

- PERCEPTION DU MANAGEMENT, IDENTIFIER SON STYLE, SITUER SON ÉQUIPE

Atelier 1 – 7h

Explorer ma perception du management, lever les croyances limitantes
Identifier ses forces et ses moteurs, clarifier ses attentes et objectifs
Style de management et couleurs insights
L'atelier 1 se tient en moyenne 1 semaine après la tenue des entretiens individuels

- ADAPTER SON STYLE ET SON APPROCHE, DYNAMIQUES COLLECTIVES

Atelier 2 – 7h

Situer ses collaborateurs, identifier leurs besoins et modes de fonctionnement
Adapter son style de management, calibrer ses attentes
Faire jouer les complémentarités
Plan d'action individuel
L'atelier 2 se tient environ 1 mois après la tenue de l'atelier 1 afin de favoriser l'expérimentation effectif des apprentissages

OBJECTIFS

- Créer et développer ses alliances
- Situer ses collaborateurs, identifier les besoins, les freins et les leviers de motivation
- Moduler son approche en individuel et en collectif
- Identifier son style managériale
- Identifier ses freins et les lever
- Investir les différents styles de management
- Etablir des plans d'action
- Développer ses forces

PRE-REQUIS

Pour les groupes de manager : être en situation de management ou de coordination d'équipe

Pour les équipes souhaitant travailler sur leurs interactions et la dynamique d'équipe, pas de pré-requis.

Présenté par :

Lisa Barrau

